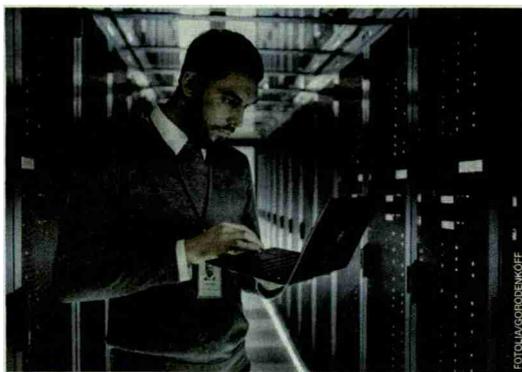




Autistes : des recrues de choix

L'accès des personnes avec autisme à l'emploi est devenu un enjeu important. Soutenue par les pouvoirs publics, cette démarche est incarnée par des initiatives aux résultats concluants.



Longtemps invisible, l'insertion professionnelle des adultes en situation d'autisme (il y en a 600 000 en France) se développe ces dernières années. Le rapport remarqué de Josef Schovanec « sur le devenir professionnel des personnes autistes » (mars 2017) l'a révélée au grand public. Le principal défi consiste à permettre à chacun de trouver sa place. Pour y parvenir, l'information, la sensibilisation et l'accompagnement sont trois éléments incontournables.

Le 4^e Plan autisme, rebaptisé Stratégie nationale autisme, dévoilé en avril dernier met en avant 5 engagements et 20 mesures, dont la mesure 15 intitulée « Insérer les personnes en milieu professionnel » qui prévoit deux chantiers : « doubler les crédits de l'emploi accompagné pour conforter l'insertion des personnes en milieu professionnel et renforcer le développement des dispositifs "d'Ésat hors-les-murs" pour soutenir la mise en situation professionnelle en milieu ordinaire et l'accès à l'emploi des personnes ». Parmi les objectifs réaffirmés par le Premier ministre lors du Comité interministériel handicap (CIH) du 25 octobre dernier, le déploiement du volet « emploi » de la Stratégie nationale autisme au sein des troubles du neuro-développement (TND). Ce volet

prévoit la sensibilisation des conseillers emploi du service public de l'emploi (Pôle emploi/Cap Emploi/Missions locales) ; la sensibilisation des acteurs locaux à l'autisme par l'instance du Plan régional d'insertion professionnelle des travailleurs handicapés (Prith) ; le doublement des crédits destinés au financement du dispositif de l'emploi accompagné ; le recrutement de personnes autistes dans les domaines de l'informatique, du numérique, de l'imagerie satellitaire et de la cyberdéfense, en application de la convention de partenariat conclue le 19 juillet 2018 entre le ministère des Armées, AFG Autisme et l'université de Toulouse-Midi-Pyrénées.

Comment réussir l'intégration des personnes autistes ? Le recrutement est sans doute la phase la plus difficile, tant pour elles regarder dans les yeux par exemple est un défi ardu. Si on en trouve aujourd'hui dans tous les domaines, la motivation est un élément essentiel du fait de leur moindre tolérance à la contrainte. L'intervention d'un tuteur est la bienvenue pour stabiliser leur autonomie, leur permettre d'apprendre les codes et faciliter les liens. La formation des acteurs du recrutement est également primordiale.

Les initiatives visant l'intégration professionnelle dans les entreprises ou le secteur adapté se sont développées. Parmi elles, plusieurs entreprises de services du numérique (ESN), spécialisées dans le Big Data et la cybersécurité, intègrent des personnes autistes Asperger pour leurs capacités cognitives exceptionnelles à des postes de *data scientist* (scientifiques de données). Ces personnes autistes « de haut niveau » peuvent intervenir dans de grands groupes en tant que consultants, ainsi les collaborateurs de la société ASPertise qui interviennent au sein de BNP Paribas. C'est le cas également d'Auticonsult, qui compte une quinzaine de salariés et travaille entre autres avec Air France et Carrefour, ou encore Avencod qui collabore avec Thales et Amdocs.